

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35 им.
К.Д. Воробьева» г. Курска
на 2023-2026 годы

От работодателя:

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 35
им. К.Д. Воробьева»


Д.Д. Руденко

« 03 августа 2023 г.



От работников:

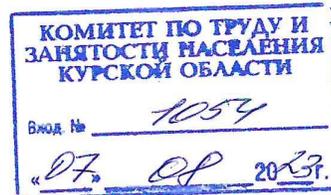
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 35 им. К.Д. Воробьева»


Э. Марченко

« 03 августа 2023 г.



« 03 августа 2023 год



На основании рекомендаций комитета по труду и занятости населения Курской области от 17.07.2023 г. № 04.3-09/4077 внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Коллективный договор.

1.1. Абзац шестой пункта 1.4. раздела I изложить в следующей редакции: Закон Курской области от 02 10 2012г. № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

1.2. Подпункт 2.2.1. пункта 2.2 раздела II изложить в следующей редакции:

При приеме на работу до подписания трудового договора с работником ознакомить его с настоящим коллективным договором, Уставом образовательной организации, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, под роспись, а также знакомить работников под роспись с принимаемыми впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

1.3. Абзац второй подпункта «в» пункта 3.11 раздела III изложить в следующей редакции:

в) а также в случаях:

- простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года). При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

- простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в той же образовательной организации на все время простоя либо в другой образовательной организации, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантином и в других случаях);

- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «в» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.

1.4. Пункт 3.36 раздела III изложить в следующей редакции:

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ). Верно

1.5. Пункт 3.42 раздела III изложить в следующей редакции:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст.262.2 ТК РФ). Верно

1.6. Пункт 3.49 раздела III изложить в следующей редакции:

Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый и (или) отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ст.128 ТК и РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

1.7. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV слова «и казенных организаций» заменить словом «учреждений»

1.8. Подпункт 4.1.2 пункта 4.1. раздела IV изложить в следующей редакции:

4.1.2. Осуществлять оплату труда работников образовательной организации в соответствии с Положением об оплате труда образовательной организации, разработанного с учётом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Курской области и с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы.

В абзаце шестнадцатом пункта 4.13 пункта 4.1 раздела IV слова на «2020-2023 годы» заменить словами «на 2023 и последующие годы»

1.9. Пункт 4.2 раздела IV изложить в следующей редакции:

Включать в заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35 им. К.Д. Воробьева» ставки заработной платы и должностные оклады (оклады) с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) образовательных организаций на всей территории Курской области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные выплаты за выполнение работ, связанных с воспитательно-образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных); выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Положением об оплате труда, штатным расписанием.

1.10. Пункт 4.6 раздела IV изложить в следующей редакции:

Из общего объема средств, предназначенных на стимулирующие выплаты, равного 100%, определить объем средств на выплаты стимулирующего характера:

- административно-управленческому персоналу – от 10 %;
- педагогическим работникам - от 10 %;
- учебно-вспомогательному персоналу (служащим) - от 10 %;
- категории «рабочие» - от 10 %;
- обслуживающий персонал - от 10 %

1.11. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV изложить в следующей редакции:

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждения.

1.12. Пункт 4.10 раздела IV изложить в следующей редакции:

Месячная оплата труда работников не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально отработанному времени в рамках каждого трудового договора, в том числе заключенного по работе на условиях совместительства. Оплата сверхурочной работы в заработной плате работника при доведении ее до минимальной заработной платы не учитывается.

1.13. Пункт 4.11 раздела IV изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме на счет кредитной организации, указанной в заявлении работника.

Днями выплаты заработной платы являются:

- 25 - выплата заработной платы за первую половину месяца (аванс);
- 10 - выплата заработной платы за вторую половину месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.14. Пункт 4.13 раздела IV изложить в следующей редакции:

Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6.00 (ст.96 ТК РФ);
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

б) стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет
- за государственные и ведомственные награды;

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются с учётом мнения профсоюзного комитета в Положении об оплате труда, Положении о стимулировании труда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35 им. К.Д. Воробьева», установленных согласно Приложению № 8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному Постановлением Правительства Курской области от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями другими нормативными правовыми актами Администрации города Курска, критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 - 2023 годы.

1.15. Пункт 4.15 раздела IV изложить в следующей редакции:

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.16. Абзац восьмой пункта 4.16 раздела IV изложить в следующей редакции:

- устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определенных нормативными правовыми актами РФ и Курской области;

1.17. В абзаце первом пункта 4.18 раздела IV слово «Работодателю» заменить на слово «работников».

1.18. Абзац третий пункта 4.20 раздела IV изложить в следующей редакции:

- оплачиваемый отпуск на 3 и 6 месяца соответственно для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения учёной степени кандидата, доктора наук производится разовая выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок).

1.19. Пункт 4.22 раздела IV изложить в следующей редакции:

С целью закрепления молодых педагогов в образовательной организации, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Из общего объема средств, предназначенных на стимулирующие выплаты, равного 100%, для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере от 10 % за счет утвержденных средств на оплату труда работников.

1.20. Пункт 4.24 раздела IV изложить в следующей редакции:

При направлении работников в служебные командировки устанавливать норму суточных за каждые сутки нахождения в командировке в соответствии с постановлением

Администрации Курской области от 08.06.2015г. № 352-па «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Курской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области, работникам государственных учреждений Курской области.

1.21. Пункт 4.26 раздела IV изложить в следующей редакции:

Работа уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается расширением зоны обслуживания и оформляется с письменного согласия работника.

1.22. Пункт 4.28 раздела IV изложить в следующей редакции:

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.23. Пункт 4.29 раздела IV изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ)

1.24. Подпункт 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII изложить в следующей редакции:

Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.08.2015 № 12-1077, приказом комитета образования и науки Курской области №1-19а от 20.01.2016г. «Об утверждении Положения «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области».

1.25. Подпункт 8.2.4 пункта 8.2 раздела VIII изложить в следующей редакции:

Создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.26. Абзац пятый пункта 8.3 раздела VIII изложить в следующей редакции:

- организацию и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.27. Настоящие изменения соглашения вступает в силу с момента подписания его сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35 им. К.Д. Воробьева» на 2023-2026 г.г.

1.28. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35 им. К.Д. Воробьева» в установленном порядке направляет настоящие изменения к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.