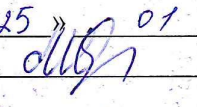


КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КУРСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 35 ИМ. К.Д. ВОРОБЬЕВА»
(МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35 им. К.Д. Воробьева»)

305022, г. Курск, ул. Республиканская, 506/1, телефон (4712) 26-32-88, факс (4712) 26-34-47
официальный сайт: <http://kursk-sosh35.ru>; e-mail: kursk35@mail.ru
ИНН/КПП 4631007936/463201001, ОГРН 1034637006348, ОКПО 21829636

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
Организации МБОУ «Средняя
общеобразовательная
школа № 35 им. К.Д. Воробьева»
Протокол заседания профкома № 2
от «25» 01 2024г.

О.Э. Марченко

От работодателя:

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 35
им. К.Д. Воробьева»

Д.А. Лыков
«25» 01 2024г.

Введены в действие приказом № 08
от «25» 01 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа
№ 35 им. К.Д. Воробьева»

1. Пункт 9.1.19 раздела 9 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

- Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

2. Все остальные правила внутреннего трудового распорядка остаются неизменными.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.